



INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR LA PROPUESTA PARA PROGRAMAS DE ADIESTRAMIENTO

Rev: mayo de 2005

COLUMNA	INSTRUCCIONES												
<p>[COLUMNA 1]</p> <p>INDIQUE EL TEMA GENERAL</p> <p>ESTA COLUMNA ES OBLIGADA. NO PUEDE DEJARLA EN BLANCO</p>	<p>En esta columna defina los temas centrales sobre los que organizará el adiestramiento. Por cada tema definido, deben derivarse un número de objetivos (Columna2).</p> <p><u>Ejemplo de un tema: Legislación pertinente a la violencia intrafamiliar en Puerto Rico.</u></p>												
<p>[COLUMNAS 2 y 3]</p> <p>INDIQUE EL(LOS) OBJETIVO(S) EDUCATIVOS POR TEMA</p> <p>ESTA COLUMNA ES OBLIGADA. NO PUEDE DEJARLA EN BLANCO</p>	<p>Los objetivos especificados se derivan del tema definido en la columna 1. En el subtítulo “Objetivo(s)” de la columna 2 <u>tiene que incluir, como mínimo, los objetivos educativos definidos en el Reglamento de Certificación y Educación Continua</u> relacionados al programa que va a ofrecer.</p> <p>Usted tiene discreción en el orden en que los objetivos pueden aparecer. Todos los objetivos del Reglamento relacionados a un programa tiene que estar incluidos y tienen que estar relacionados a algún tema (Columna 1).</p> <p>Además, en el subtítulo “A Cuál Regla Responde Objetivo” de la columna 3, tiene que especificar la regla de cada objetivo, conforme al REGLAMENTO antes citado.</p> <p>El <u>formato para citar la regla de un objetivo</u> es el siguiente:</p> <table><tbody><tr><td>Citar una regla en su totalidad</td><td>4.06</td></tr><tr><td>Citar un inciso</td><td>4.06(1)</td></tr><tr><td>Citar un subinciso</td><td>4.06(1)(a)</td></tr><tr><td>Citar sección de una regla</td><td>4.09.A</td></tr><tr><td>Citar inciso en una sección</td><td>4.06.A(2)</td></tr><tr><td>Citar subinciso en una sección</td><td>4.06.A(2)(a)</td></tr></tbody></table>	Citar una regla en su totalidad	4.06	Citar un inciso	4.06(1)	Citar un subinciso	4.06(1)(a)	Citar sección de una regla	4.09.A	Citar inciso en una sección	4.06.A(2)	Citar subinciso en una sección	4.06.A(2)(a)
Citar una regla en su totalidad	4.06												
Citar un inciso	4.06(1)												
Citar un subinciso	4.06(1)(a)												
Citar sección de una regla	4.09.A												
Citar inciso en una sección	4.06.A(2)												
Citar subinciso en una sección	4.06.A(2)(a)												

INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR LA PROPUESTA
PARA PROGRAMAS DE ADIESTRAMIENTO

COLUMNA	INSTRUCCIONES
	<p>Reglas con más de un subinciso 4.06.B(5)(b)(1)</p> <p><u>Ejemplos de un objetivo, y la cita del inciso y regla:</u></p> <p>Ejemplo 1: Este es el objetivo <i>1a</i> de la sección <i>B</i> de la Regla 4.09 a incluirse en la columna 2</p> <p><i>Una explicación del trasfondo histórico y del desarrollo del método sobre el cual se adiestra, es decir, de la mediación, el arbitraje o la evaluación neutral.</i></p>
	<p>Esta es la forma de citar la regla en la columna 3</p> <p><i>4.09.B(1)(a)</i></p>
	<p>Ejemplo 2: El siguiente objetivo corresponde a la Regla 4.09, Sección C.</p> <p>5. Programa de Adiestramiento Práctico en Mediación Este programa estará estructurado en juegos de roles y ejercicios prácticos para el desarrollo de destrezas e incluirá como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los aspectos generales de la mediación y los diferentes modelos existentes. b) El uso de las técnicas adecuadas para: <ul style="list-style-type: none"> (1) Determinar si un caso cualifica para el servicio de mediación. <p><u>Regla para citar</u></p> <p><i>a) Los aspectos generales de la mediación y los diferentes modelos existentes</i></p> <p><i>(1) Determinar si un caso cualifica para el servicio de mediación.</i></p> <p><u>Forma correcta de citar regla</u></p> <p>4.09.C(5)(a)</p> <p>4.09.C(5)(a)(1)</p>

INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR LA PROPUESTA
PARA PROGRAMAS DE ADIESTRAMIENTO

COLUMNA	INSTRUCCIONES
<p>[COLUMNA 4]</p> <p>OTROS OBJETIVOS NO INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO</p> <p><i>ESTA COLUMNA ES OPCIONAL</i></p>	<p>Se pueden incluir objetivos derivados de los objetivos definidos en el REGLAMENTO DE CERTIFICACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA RELACIONADO CON LOS MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS. También puede añadir otros objetivos que no sean derivados, pero claramente relacionados al tipo de adiestramiento.</p> <p>Los objetivos que se incluyan en esta columna no sustituyen los objetivos requeridos en la columna 2</p>
<p>[COLUMNA 5]</p> <p>ESPECIFIQUE CÓMO ESPERA LOGRAR ESTE OBJETIVO (METODOLOGÍA)</p> <p><i>ESTA COLUMNA ES OBLIGADA. NO PUEDE DEJARLA EN BLANCO</i></p>	<p>Indique cómo espera lograr los diferentes objetivos. Puede hacer uso de diversas estrategias y metodologías.</p> <p>Si la metodología es la misma para todos los objetivos <u>en una misma página</u>, no es necesario repetirla.</p>
<p>[COLUMNA 6]</p> <p>INDIQUE QUIÉN SERÁ EL ADIESTRADOR PRIMARIO</p> <p><i>ESTA COLUMNA ES OBLIGADA. NO PUEDE DEJARLA EN BLANCO</i></p>	<p>El título y nombre completo de cada adiestrador primario en relación con cada tema definido en la columna 1.</p> <p>Si el adiestrador es el mismo para todos los objetivos <u>en una misma página</u>, no es necesario repetirlo.</p>
<p>[COLUMNA 7]</p> <p>DE HABER OTRO ADIESTRADOR, INDIQUE EL NOMBRE</p> <p><i>ESTA COLUMNA ES OPCIONAL.</i></p>	<p>El título y nombre completo de cada adiestrador adicional y en relación a cada tema definido en la columna 1.</p> <p>Incluya el nombre de aquellas personas que actúan como asistentes del adiestrador.</p> <p>Los asistentes NO PUEDEN SUSTITUIR AL ADIESTRADOR PRIMARIO.</p>

INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR LA PROPUESTA
PARA PROGRAMAS DE ADIESTRAMIENTO

COLUMNA	INSTRUCCIONES
<p>[COLUMNA 8]</p> <p>LECTURAS</p> <p><i>ESTA COLUMNA ES OBLIGADA. NO PUEDE DEJARLA EN BLANCO</i></p>	<p>Incluya las lecturas a las que el diseño del programa hace referencia (bibliografía). Marque con un asterisco * aquellas lecturas que usted entregará a los participantes.</p> <p>No hay obligación de entregar lecturas específicas, salvo la lista requerida en la Regla 4.05.B(2) del <i>Reglamento De Certificación y Educación Continua Relacionado con los Métodos Alternos para la Solución de Conflictos</i>.</p>

EJEMPLOS

**Para las propuestas sobre
programas de adiestramiento**

**PROPUESTA PARA PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO
PRESENTADA AL NEGOCIADO DE MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

El Proveedor

Nombre del Proveedor

P-0000

Numero de certificado

Programa de Mediación

Nombre del Programa de Adiestramiento

**LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE
COMPLETAR ESTA PARTE DE LA PROPUESTA**

INDIQUE EL TEMA GENERAL	INDIQUE EL(LOS) OBJETIVO(S) EDUCATIVOS POR TEMA.		OTROS OBJETIVOS NO INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO (Si aplica)	ESPECIFIQUE CÓMO SE ESPERA LOGRAR CADA OBJETIVO (METODOLOGIA)	INDIQUE QUIÉN SERÁ EL ADIESTRADOR PRIMARIO	DE HABER OTRO ADIESTRADOR, INDIQUE EL NOMBRE	LECTURAS
	Objetivo(s)	A Cuál Regla Responde el Objetivo					
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Referido de los tribunales	1. Entender los procedimientos a seguir en los casos que son referidos por el tribunal a métodos alternos para la solución de conflictos. 2. Explicar las consecuencias de lograr o no un acuerdo de mediación, de cumplir o no con un laudo, o de aceptar o no un informe de evaluación en el contexto de un litigio	4.09.B(2)(a) 4.09.B(2)(b)	N/A	Conferencia	Sr. Jose José	N/A	N/A
<p>--- Deje espacio para que a simple vista sea evidente la separación entre los temas y los objetivos asociados a cada tema ---</p>							
2. Legislación aplicable a los métodos alternos en Puerto Rico	Identificar y entender las reglas y procedimientos, así como la legislación aplicable que rigen los métodos alternos para la solución de conflictos sobre el cual se adiestre y su relación con los tribunales en Puerto Rico.	4.09.B(3)(a)					Reglamento de Métodos Alternos para la Solución de Conflictos, enmendado Ley 19 de 22 de septiembre de 1983

**PROPUESTA PARA PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO
PRESENTADA AL NEGOCIADO DE MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

El Proveedor

Nombre del Proveedor

P-0000

Numero de certificado

**LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE
COMPLETAR ESTA PARTE DE LA PROPUESTA**

Programa de Mediación

Nombre del Programa de Adiestramiento

INDIQUE EL TEMA GENERAL	INDIQUE EL(LOS) OBJETIVO(S) EDUCATIVOS POR TEMA.		OTROS OBJETIVOS NO INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO (Si aplica)	ESPECIFIQUE CÓMO SE ESPERA LOGRAR CADA OBJETIVO (METODOLOGÍA)	INDIQUE QUIÉN SERÁ EL ADIESTRADOR PRIMARIO	DE HABER OTRO ADIESTRADOR, INDIQUE EL NOMBRE	LECTURAS
	Objetivo(s)	A Cuál Regla Responde el Objetivo					
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Referido de los tribunales	1. Entender los procedimientos a seguir en los casos que son referidos por el tribunal a métodos alternos para la solución de conflictos.	4.09.B(2)(a)	N/A	Conferencia	Sr. Jose José	N/A	N/A
	2. Explicar las consecuencias de lograr o no un acuerdo de mediación, de cumplir o no con un laudo, o de aceptar o no un informe de evaluación en el contexto de un litigio	4.09.B(2)(b)					
2. Legislación aplicable a los métodos alternos en Puerto Rico	Identificar y entender las reglas y procedimientos, así como la legislación aplicable que rigen los métodos alternos para la solución de conflictos sobre el cual se adiestre y su relación con los tribunales en Puerto Rico.	4.09.B(3)(a)					

En las columnas 4-8, cuando se identifica un contenido que aplica a la columna en una misma página, entre la información una sola vez

Ley 19 de 22 de septiembre de 1983

**PROPUESTA PARA PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO
PRESENTADA AL NEGOCIADO DE MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

El Proveedor

Nombre del Proveedor

P-0000

Numero de certificado

**LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE
COMPLETAR ESTA PARTE DE LA PROPUESTA**

Programa de Mediación

Nombre del Programa de Adiestramiento

INDIQUE EL TEMA GENERAL	INDIQUE EL(LOS) OBJETIVO(S) EDUCATIVOS POR TEMA.		OTROS OBJETIVOS NO INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO (Si aplica)	ESPECIFIQUE COMO SE ESPERA LOGRAR CADA OBJETIVO (METODOLOGIA)	INDIQUE QUIEN SERÁ EL ADIESTRADOR PRIMARIO	DE HABER OTRO ADIESTRADOR, INDIQUE EL NOMBRE	LECTURAS
	Objetivo(s)	A Cual Regla Responde el Objetivo					
3. Dilemas éticos en la mediación	1. Conocer y entender los límites a la autoridad de la interventor(a) neutral en la mediación.	4.09.B(6)(a)	II/A	Conferencia y discusión en grupos	Sr. José José	II/A	Capítulo VI del Reglamento de Métodos Alternos para la Solución de Conflictos, enmendado
	2. Identificar dilemas éticos potenciales en el contexto de la mediación.	4.09.B(6)(b)					
	3. Identificar y demostrar acciones adecuadas ante un dilema ético.	4.09.B(6)(c)					
	4. Entender la conducta ética y responsabilidades profesionales del(de la) interventor(a) neutral en el marco del REGLAMENTO DE CERTIFICACIÓN Y EDUCACION CONTINUA RELACIONADO CON LOS MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS, así como de otras disposiciones que el Tribunal Supremo de Puerto Rico adopte para estos propósitos.	4.09.B(6)(d)					
Se especifican por objetivos diferentes métodos			Se especifican por objetivos diferentes adiestradores				

**PROPUESTA PARA PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO
PRESENTADA AL NEGOCIADO DE MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

El Proveedor	Nombre del Proveedor	P-0000 Número de certificado
Programa de Mediación	Nombre del Programa de Adiestramiento	LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE COMPLETAR ESTA PARTE DE LA PROPUESTA

INDIQUE EL TEMA GENERAL	INDIQUE EL(LOS) OBJETIVO(S) EDUCATIVOS POR TEMA.		OTROS OBJETIVOS NO INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO (Si aplica)	ESPECIFIQUE CÓMO SE ESPERA LOGRAR CADA OBJETIVO (METODOLOGÍA)	INDIQUE QUIÉN SERÁ EL ADIESTRADOR PRIMARIO	DE HABER OTRO ADIESTRADOR, INDIQUE EL NOMBRE	LECTURAS
	Objetivo(s)	ACuál Regla Responde el Objetivo					
3. Dilemas éticos en la mediación	1. Conocer y entender los límites a la autoridad de la interventor(a) neutral en la mediación.	4.09.B(6)(a)					
	2. Identificar dilemas éticos potenciales en el contexto de la mediación.	4.09.B(6)(b)					
	3. Identificar y demostrar acciones adecuadas ante un dilema ético.	4.09.B(6)(c)					
	4. Entender la conducta ética y responsabilidades profesionales del(de la) interventor(a) neutral en el marco del REGLAMENTO DE CERTIFICACIÓN Y EDUCACION CONTINUA RELACIONADO CON LOS MÉTODOS ALTERNOS PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS, así como de otras disposiciones que el Tribunal Supremo de Puerto Rico adopte para estos propósitos.	4.09.B(6)(d)					

*Se rephraseó la expresión "según el método alternativo para la solución de conflictos en el que se adiestre".
Se sustituyó por "mediación" ya que el programa es sobre mediación.*